

Bulletin sur Le marché du travail

CÔTE-NORD

Septembre 2014

(Données mensuelles)

a) Données mensuelles

Côte-Nord : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2014	Juin 2014	Septembre 2013	Juin 2014	Septembre 2013
Population active (000)	51,7	1,0	-7,0	2,0	-11,9
Emploi (000)	48,2	2,7	-4,4	5,9	-8,4
Chômage (000)	3,5	-1,7	-2,6	-32,7	-42,6
Taux de chômage (%)	6,8	-3,4	-3,6		
Taux d'activité (%)	56,8	1,1	-7,8		
Taux d'emploi (%)	52,9	2,9	-5,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).¹

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	Variation en volume depuis			Variation en % depuis	
	Septembre 2014	Juin 2014	Septembre 2013	Juin 2014	Septembre 2013
Population active (000)	4 367,0	4,6	16,0	0,1	0,4
Emploi (000)	4 025,3	8,9	16,2	0,2	0,4
Chômage (000)	341,7	-4,3	-0,2	-1,2	-0,1
Taux de chômage (%)	7,8	-0,1	-0,1		
Taux d'activité (%)	64,7	-0,1	-0,3		
Taux d'emploi (%)	59,6	0,0	-0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

¹ Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [Note sur la méthodologie et les sources de données](#) disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec



LEXIQUE

ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

Les données sur le marché du travail proviennent notamment de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Elle est menée mensuellement, pendant la semaine comprenant le quinzième jour du mois, auprès d'un échantillon représentatif de 56 000 ménages au Canada, dont près de 10 000 au Québec. L'Enquête estime notamment le nombre de personnes en chômage et en emploi dans différents territoires, selon le lieu de résidence des répondants (et non le lieu de travail).

VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE DES ESTIMATIONS

Dans la mesure où toute la population n'est pas interviewée, les estimations sont sujettes à l'erreur d'échantillonnage. La variation du niveau d'une estimation d'un mois à l'autre peut donc être le reflet d'une variation véritable ou de la variabilité d'échantillonnage. Les marges d'erreurs liées aux données régionales sont supérieures étant donné la taille plus restreinte de l'échantillon.

DONNÉES DÉSAISONNALISÉES

Des données désaisonnalisées sont des statistiques dont on a exclu l'effet saisonnier à l'aide de techniques mathématiques. Les variations saisonnières sont causées par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les vacances, les cycles agricoles, de production et de vente au détail durant la période de Noël et Pâques, etc. Les données désaisonnalisées permettent ainsi de mettre en évidence les fluctuations irrégulières ou cycliques.

POPULATION EN ÂGE DE TRAVAILLER

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces armées) âgées de 15 ans ou plus, hors institution et hors réserve.

POPULATION ACTIVE

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère inactives: les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ces dernières incluent les « travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler mais qui n'ont pas cherché de travail parce ces personnes estimaient qu'elles n'avaient aucune chance de trouver un emploi convenable.

PERSONNES EN EMPLOI

Les personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui travaille habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal est considérée travailler à temps plein. Elle est considérée travailler à temps partiel si elle effectue moins de 30 heures par semaine.



PERSONNES EN CHÔMAGE

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement, ou n'ont pas cherché activement un emploi mais devaient commencer un nouvel emploi.

TAUX D'ACTIVITÉ

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

TAUX DE CHÔMAGE

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

TAUX D'EMPLOI

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population de 15 ans ou plus}} \times 100$$





Région Côte-Nord

Côte-Nord : c'est la fin pour trois journaux hebdomadaires

L'entreprise TC Média a acquis le 8 octobre dernier, trois journaux hebdo de la région (Plein-Jour de Baie-Comeau, Le Port-Carfois et Le Nord-Est). Cette acquisition a occasionnée la perte de 9 emplois.

(Source : Le Nord-Côtier – Journal Le Manic – Radio-Canada – Le Soleil – TVA Est du Québec)
<http://lenord-cotier.com/index.php/2014/10/07/gestion-pj-ne-achete-les-journaux-de-tc-media-sur-la-cote-nord/>
<http://www.lemanic.ca/?q=gestion-pj-ne-ach%C3%A8te-les-journaux-de-tc-media>
<http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2014/10/07/007-hebdo-tc-media-cote-nord-fermeture-editions-nordiques.shtml>
http://www.lapresse.ca/le-soleil/affaires/les-regions/2014/10/08/01-4807409-trois-hebdo-de-la-cote-nord-ferment-leurs-portes.php?utm_categorieinterne=traficdrivers&utm_contenuinterne=cyberpresse_B13b_les-regions_578_section_POS1
<http://tva.canoe.ca/stations/cfer/nouvelle/20141008.html>

MRC de Sept-Rivières

Un nouveau bar-restaurant à Sept-Îles

Un nouveau bar-restaurant, nommé Le Blanc Bistro, a ouvert ses portes en juillet dernier à Sept-Îles. Cet établissement compte une trentaine d'employés parmi lesquels on retrouve des cuisiniers, serveurs, hôtes, mixologues et sommeliers. Ce bistro offrira une terrasse dès l'été 2015. Des cours de cuisine y débiteront également cet automne.

(Source : Le Nord-Côtier)
<http://lenord-cotier.com/index.php/2014/07/28/blanc-bistro-deux-septiliens-realisent-leur-reve/>

Construction d'un hôtel de 8 millions de dollars à Uashat

L'Immobilière Montagnaise a donné le coup d'envoi à la construction d'un hôtel de 61 chambres à Uashat. Ce projet, évalué 8 millions dollars, devrait être complété au printemps 2015. Une quinzaine d'emplois pour les membres de la communauté innue seront ainsi créés.

(Source : Radio-Canada – Le Nord-Est)
<http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2014/08/14/004-hotel-uashat-quality-inn-galleries-montagnaises.shtml>
<http://www.lenordest.ca/2014/07/21/demenagement-bientot-du-bar-laitier-ali-baba>

Un nouvel écocentre à Sept-Îles

En septembre dernier, la Ville de Sept-Îles inaugurerait son nouvel écocentre, un projet évalué à 4,57 millions de dollars.

(Source : Radio-Canada – Le Nord-Côtier)
<http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2014/09/04/004-ecocentre-sept-iles-ouverture.shtml>
<http://lenord-cotier.com/index.php/2014/09/04/investissements-de-45-millions-un-nouvel-ecocentre-a-sept-iles/>

MRC de la Minganie

Ouverture d'un Tim Hortons à Havre-Saint-Pierre

La chaîne de restauration Tim Hortons s'installe à Havre-Saint-Pierre. Le restaurant ouvrira ses portes le 14 novembre prochain. Une trentaine d'emplois à temps plein et une dizaine à temps partiel seront créés.

(Source : Le Nord-Côtier)
<http://lenord-cotier.com/index.php/2014/09/15/tim-hortons-le-cafe-coulera-a-havre-saint-pierre-en-novembre/>

MRC de Manicouagan

Pertes d'emplois à l'usine Résolu de Baie-Comeau

Produits forestiers Résolu annonce l'arrêt de deux machines à papier à son usine de Baie-Comeau, une mesure qui prendra effet le 30 novembre. Quatre-vingts employés seraient mis à pied indéfiniment. (À suivre)

(Source : Radio-Canada – TVA Est-du-Québec – Le Soleil – Journal Le Manic)
<http://tva.canoe.ca/stations/cfer/nouvelle/20141003.html>
<http://ici.radio-canada.ca/regions/est-quebec/2014/10/03/004-produits-forestiers-resolu-baie-comeau-fermeture-2-3-machines.shtml>
http://www.lapresse.ca/le-soleil/affaires/les-regions/2014/10/03/01-4806215-resolu-arretera-ses-machines-dans-trois-usines.php?utm_categorieinterne=traficdrivers&utm_contenuinterne=cyberpresse_B13b_les-regions_578_section_POS3
<http://www.lemanic.ca/?q=pfr-ar%C3%AAt-ind%C3%A9termin%C3%A9-de-deux-machines>

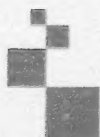


**POSTES VACANTS LES PLUS EN DEMANDE,
SIGNALÉS DANS PLACEMENT EN LIGNE, SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
SEPTEMBRE 2014 - RÉGION CÔTE-NORD**

NIVEAU DE COMPÉTENCE	TITRE DE LA PROFESSION	NOMBRE DE POSTES
Gestion	0621 - Directeurs/directrices - commerce de détail	27
Professionnel (Formation universitaire)	3152 - Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	44
Technique (Formation collégiale ou DEP)	2212 - Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	9
	3233 - Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	7
Intermédiaire (Formation secondaire générale ou professionnelle)	6421 - Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail	28
	1453 - Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	24
	7411 - Conducteurs/conductrices de camions	16
	3413 - Aides infirmiers/aides infirmières, aides-soignants/aides soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	10
	7422 - Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	10
Élémentaire (Aucun diplôme requis)	6661 - Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	35

Pour trouver un emploi, visitez le site

<http://placement.emploiuebec.net/mbe/login/portail/portcherc.asp>



PORTRAIT D'UNE PROFESSION AYANT UNE PERSPECTIVE D'EMPLOI FAVORABLE ENTRE 2013 ET 2017 SUR LA CÔTE-NORD

Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers (6661)

Nature du travail

Les préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers - nettoient les halls, les corridors, les bureaux et les chambres dans des hôtels, des motels, des centres de villégiature, des centres hospitaliers, des écoles, des édifices à bureau ainsi que des autres et des résidences privées. Ils sont employés par des hôtels, des motels, des centres de villégiature, des installations de loisirs, des centres hospitaliers et d'autres établissements, des entreprises de gestion d'immeubles, des entreprises privées de services de nettoyage et des particuliers.

✓ Profession visée par le Programme d'apprentissage en milieu de travail

✓ Profession parmi les plus en demande actuellement dans l'ensemble du Québec

Champs d'intérêt

- Exercer une activité sportive ou physique;
- Travailler manuellement.

Fonctions principales

Les préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers - exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- balayer, essuyer, laver, cirer et astiquer les parquets;
- épousseter les meubles et passer l'aspirateur sur les moquettes et les tapis, les tentures et les meubles rembourrés;
- faire les lits, changer les draps et assurer la distribution des serviettes et accessoires de toilette;
- donner aux clients des fournitures supplémentaires;
- approvisionner la lingerie et l'armoire à fournitures;
- nettoyer, désinfecter et astiquer les appareils ménagers et les accessoires dans la cuisine et les salles de bain;
- nettoyer et désinfecter les lieux publics, tels que les cabines de déshabillage, les douches et les ascenseurs;
- désinfecter les salles d'opération et autres aires des centres hospitaliers;
- ramasser et vider les poubelles;
- laver les fenêtres, les murs et les plafonds.
- déclarer et ranger les objets perdus;
- donner, s'il y a lieu, des renseignements de base sur les installations de l'établissement;
- s'occuper, s'il y a lieu, des plaintes.



Qualification et compétences les plus souvent requises

En général, cette profession ne demande pas de formation particulière. Celle-ci est généralement acquise en cours d'emploi. Les caractéristiques personnelles recherchées sont la fiabilité, l'honnêteté, la débrouillardise, l'autonomie, la discrétion, le sens des responsabilités, le souci de la qualité, la rapidité d'exécution, la minutie, le sens de l'organisation et une bonne résistance physique. La connaissance des produits de nettoyage est un atout. Une expérience liée au domaine de l'entretien et au nettoyage peut être demandée.

Conditions d'accès à la profession

- Les postes de ce groupe de base n'exigent pas de scolarité spécifique.
- Certains employeurs peuvent exiger que les préposés aux chambres avec cuisinette possèdent un certificat en nettoyage ou un autre certificat semblable.

Renseignements supplémentaires

L'expérience ou une formation supplémentaire permet d'accéder à des postes de supervision.

L'information complète se retrouve dans l'IMT en ligne sous l'onglet
***Explorez un métier ou une profession* : imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca**



ÉVÉNEMENTS À VENIR DANS LA RÉGION

►►► *Journée d'information – CCQ et Emploi-Québec*

La Commission de la construction du Québec et Emploi-Québec organisent une journée d'information pour les travailleurs de l'industrie de la construction de la Minganie.

Le but : Soutenir les travailleurs dans leur recherche d'emploi, les aider à remplir leur profil professionnel dans le Camet référence construction et leur offrir des conseils pratiques en matière de recherche d'emploi.

Pour qui : Travailleurs détenant un certificat de compétence et à la recherche d'un emploi.

Quand : **Jeudi, 16 octobre 2014, de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h**

Où : **Centre local d'emploi de Havre-Saint-Pierre
1280, rue de la Digue, bureau 200**

- ❖ Afin de remplir votre profil professionnel, vous devrez avoir en main un certificat de compétence valide, ainsi qu'une adresse courriel.
- ❖ Les visiteurs seront servis selon leur ordre d'arrivée, et les rendez-vous seront attribués sur place, au besoin.
- ❖ Aucun emploi ne sera offert lors de cette journée.

►►► *Colloque Ressourcez l'avenir*

La gestion des ressources humaines est une priorité pour l'ensemble des entreprises : recrutement, rétention, reconnaissance, développement des compétences. Si vous êtes un chef d'équipe, un superviseur, un contremaître, un propriétaire d'entreprises, un directeur ou un coordonnateur en ressources humaines, ce colloque s'adresse à vous.

Quand : **29 octobre 2014**

Où : **Baie-Comeau**

Informations : www.cucn.qc.ca/colloque

►►► *Salon des carrières*

Le Salon des carrières s'adresse à l'ensemble de la population et regroupe entre 70 et 80 exposants chaque année. Son objectif principal est d'informer les jeunes et les adultes sur les carrières et sur les établissements d'enseignement des niveaux secondaire professionnel, collégial et universitaire des quatre coins du Québec. Des représentants d'entreprises et d'organismes, ainsi que des comités sectoriels de main-d'œuvre seront sur place pour informer les gens des possibilités de choix de carrière dans la région, et ce, dans divers secteurs d'activité.

Quand : **19 novembre 2014**

Heure : **9 h à 15 h 30 (sans interruption)**

Où : **Stade Médard-Soucy du Cégep de Baie-Comeau (537, boulevard Blanche).**

Informations : www.unchoixpourlavenir.ca/salon

L'admission et le stationnement sont gratuits tout au long de l'événement.

LISTE DES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Les Escoumins

459, route 138
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-2501

Port-Cartier

2, rue Élie-Rochefort
Port-Cartier (Québec) G5B 2N2
Téléphone : 418 766-6932
Sans frais : 1 855 666-6932

Forestville

134, route 138 Est
Forestville (Québec) G0T 1E0
Téléphone : 418 587-6611
Sans frais : 1 800 463-0738

Sept-Îles

456, avenue Arnaud, bureau RC-11
Sept-Îles (Québec) G4R 3B1
Téléphone : 418 962-6545
Sans frais : 1 800 663-1934

Baie-Comeau

625, boulevard Lafliche, local 1.810
Baie-Comeau (Québec) G5C 1C5
Téléphone : 418 589-3719
Sans frais : 1 800 463-8542

Havre-Saint-Pierre

1280, rue de la Digue, bureau 200
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : 418 538-2288
Sans frais : 1 800 463-0735

Une adresse à retenir :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Conception et développement informatiques

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Omar Choucair, coordonnateur et gestionnaire de projets
Marc-André Allard, technicien en informatique (stagiaire)
Lamara Yadel, analyste en informatique
Carole Gravel, technicienne en recherche

Équipe de rédaction

Direction régionale Emploi-Québec Côte-Nord
Direction du partenariat, de la planification et de l'information
sur le marché du travail
Pascal Yaméogo, économiste
Hertel Jean, collaborateur
Isabelle Raymond, rédaction et mise en page

550, boulevard Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B3
Téléphone : 418 295-4020
Sans frais : 1 800 463-6443